Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	05127911005			
Ragione Sociale*	WHITEHALL REPLY SRL CON SOCIO UNICO			
Sede Legale	**Comune***	TORINO	**Cap***	10100
	Indirizzo*	C.SO FRANCIA 110		
	E-mail	hr.support.to@reply.it		
	PEC	hr@pec.reply.it		
	Telefono	01129101		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	**Numero complessivo***	203	**Di cui femmine***	52
Attività economica esercitata*	62.02.00 - Consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note Con i dipendenti è stato stipulato un accordo che consente di usufruire del lavoro agile.

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	4	1	14	2	110	33	0	0	128	36	5	3
Assunzioni												
Cessazioni												
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	3	1	15	3	185	48	0	0	203	52	5	3

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	[X] Programmi di reclutamento tramite scuola o università [X] Fiere del lavoro [X] Social Network [X] Valutazione di c.v. [X] Intervista/colloquio [ ] Concorso o altra procedura selettiva pubblica [ ] Prove attitudinali o di abilità [ ] Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	[ ] Anzianità di servizio [ ] Colloquio motivazionale [ ] Titoli acquisiti [X] Specifica competenza acquisita [X] Valutazione della performance [ ] Esami o concorsi interni [ ] Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	[ ] Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori [X] Flessibilità oraria in entrata e uscita [ ] Banca delle ore [X] Smart working o altre forme di lavoro da remoto [ ] Bonus nascita [ ] Contributi o convenzioni per asili nido [ ] Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti [ ] Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) [X] Facilitazioni al trasferimento di sede [ ] Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	[ ] Mensa aziendale [ ] Maggiordomo aziendale [ ] Servizi di navetta [ ] Mobility manager [ ] Diversity manager [ ] Disability manager [ ] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia [X] Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi [X] Attività ricreative e culturali extra lavorative [ ] Sportelli di ascolto/supporto psicologico [ ] Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	[ ] Anzianità di servizio [ ] Titoli acquisiti [ ] Formazione specifica [X] Valutazione delle performance [ ] Esami e concorsi interni [ ] Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			M+F*	F*
		Dirigenti	€ 296.477,70	€ 84.640,36
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 296.477,70	€ 84.640,36
		Quadri	€ 943.391,99	€ 209.065,75
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 943.391,99	€ 209.065,75
		Impiegati	€ 4.558.615,59	€ 1.093.002,51
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 973.283,47	€ 84.425,01
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 2.258.294,27	€ 700.422,28
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 324.542,14	€ 87.932,75
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 975.494,36	€ 220.222,47
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 27.001,35	€ 0,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 160.418,24	€ 98.189,30
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 109.872,87	€ 74.645,28
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 23.544,02	€ 23.544,02
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 27.001,35	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	ROMA	3	1	15	3	171	47	0	0	189	51	5	3